

УТВЕРЖДЕНО:

И.о.заведующего МАДОУ № 40

Латкина Н.И.

Приказ № 40 от 09.01.2023 г.

**Реестр (карта) коррупционных рисков МАДОУ № 40
по состоянию на 09.01.2023 г.**

Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации рисков в критической точке	
				Реализуемые	Предлагаемые
1. Закупка товаров и услуг для нужд ДОУ 2. Сдача в аренду муниципального имущества	Наличие у работника (группы работников) ДОУ полномочий совершить действие (бездействие), которое позволяет получить выгоду (преимущество) работнику ДОУ, физическому и (или) юридическому лицу, взаимодействующему с ДОУ.	Принятие решения о закупке для нужд ДОУ товаров (услуг), предоставления в аренду имущества с нарушением установленных процедур, на заведомо невыгодных условиях в целях получения незаконного вознаграждения или иной выгоды от поставщика	Заведующий, заместитель заведующего	- детальная регламентация проведения закупки, заключения договора аренды, закрепление четких оснований и критериев принятия любых решений, влекущих конкурентное распределение выгоды (преимущества), сведение к минимуму дискреционных	

**Реестр (карта) коррупционных рисков МАДОУ № 40
по состоянию на 09.01.2023 г.**

Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации рисков в критической точке	
				Реализуемые	Предлагаемые
1. Закупка товаров и услуг для нужд ДОУ 2. Сдача в аренду муниципального имущества	Наличие у работника (группы работников) ДОУ полномочий совершить действие (бездействие), которое позволяет получить выгоду (преимущество) работнику ДОУ, физическому и (или) юридическому лицу, взаимодействующему с ДОУ.	Принятие решения о закупке для нужд ДОУ товаров (услуг), предоставления в аренду имущества с нарушением установленных процедур, на заведомо невыгодных условиях в целях получения незаконного вознаграждения или иной выгоды от поставщика (подрядчика).	Заведующий, заместители заведующего	- детальная регламентация проведения закупки, заключения договора аренды, закрепление четких оснований и критериев принятия любых решений, влекущих конкурентное распределение выгоды (преимущества), сведение к минимуму дискреционных полномочий работников ДОУ; - строгое соблюдение действующего законодательства	

				- исключение ситуаций, при которых работник учреждения совмещает функции по исполнению решения и контролю за его исполнением; - совершенствование механизмов выявления конфликта интересов в деятельности работников ДОУ; - совершенствование механизмов, позволяющих работникам учреждения своевременно сообщить о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные правонарушения вовлечены их руководители; - регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных	
--	--	--	--	--	--

				правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»); - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения; - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов.	
3. Решение кадровых	Наличие у работника	Принятие решения	Заведующий,	- детальная	

вопросов: - принятие на работу работников - вынесение поощрений и взысканий - заключение фиктивных трудовых договоров - распределение фондов оплаты труда, стимулирующих и других выплат - распределение должностных обязанностей.	(группы работников) ДОУ полномочий по решению кадровых вопросов которые позволяют ему получить материальную выгоду, лояльное отношение работников ДОУ.	по кадровым вопросам с нарушением действующего трудового законодательства в целях получения незаконного материального вознаграждения или иной выгоды, лояльного отношения работников ДОУ.	заместители заведующего	регламентация принятия решений при заключении трудовых договоров с работниками, вынесении поощрений и взысканий, распределении фондов оплаты труда, стимулирующих и других выплат, распределение должностных обязанностей - строгое соблюдение действующего законодательства; - исключение ситуаций, при которых работник ДОУ совмещает функции по исполнению решения и контролю за его исполнением; - совершенствование механизмов выявления конфликта интересов в деятельности работников ДОУ; - совершенствование	
---	---	--	--------------------------------	--	--

				механизмов, позволяющих работникам ДОУ своевременно сообщить о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные правонарушения вовлечены их руководители; - регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ДОУ, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»); - информирование контрагентов ДОУ о последствиях коррупционных правонарушений;	
--	--	--	--	---	--

				- размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании ДОУ и на официальном сайте учреждения; - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов;	
4. Прием и распределение добровольных пожертвований.	Наличие у работника (группы работников) ДОУ полномочий совершить действие (бездействие), которое позволяет получить выгоду (преимущество) работнику ДОУ.	Принятие решения о приеме и распределении добровольных пожертвований с нарушением установленных процедур в целях получения незаконного вознаграждения или иной выгоды.	Заведующий, заместители заведующего, воспитатели	- детальная регламентация процедуры приема и распределении добровольных пожертвований; - строгое соблюдение действующего законодательства; - исключение ситуаций, при которых работник учреждения совмещает функции по исполнению решения и контролю за его исполнением; - совершенствование механизмов выявления	

				конфликта интересов в деятельности работников ДОУ; - совершенствование механизмов, позволяющих работникам ДОУ своевременно сообщить о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные правонарушения вовлечены их руководители; - регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»);	
--	--	--	--	--	--

				- информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании ДОУ и на официальном сайте учреждения; - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов;	
5. Обработка персональных данных	Наличие у работника (группы работников) учреждения полномочий совершить действие (бездействие) по незаконному сбору и передаче персональных в целях получения выгоды.	Обработка персональных данных с нарушением установленных процедур в целях получения незаконного вознаграждения или иной выгоды.	Заведующий, заместитель заведующего, делопроизводитель	- детальная регламентация процедуры обработки персональных данных; - строгое соблюдение действующего законодательства; - исключение ситуаций, при которых работник	

				ДОУ совмещает функции по исполнению решения и контролю за его исполнением; - совершенствование механизмов выявления конфликта интересов в деятельности работников ДОУ; - совершенствование механизмов, позволяющих работникам ДОУ своевременно сообщить о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные правонарушения вовлечены их руководители; - регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ДОУ, в том числе жалоб и обращений граждан	
--	--	--	--	--	--

				и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»); - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании ДОУ и на официальном сайте учреждения; - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов;	
6. Взаимоотношение с должностными лицами органов власти, правоохранительных и контролирующих органов.	Наличие у работника (группы работников) ДОУ заинтересованности в решении вопросов служебной деятельности для	Дарение подарков, использование должностных полномочий для решения личных вопросов представителей	Заведующий, заместители заведующего, работники, курирующие данное направление	- детальная регламентация процедуры взаимоотношения с должностными лицами органов власти,	

	получения материальной выгоды, лояльного отношения должностных лиц органов власти, правоохранительных и контролирующих органов.	органов власти, правоохранительных и контролирующих органов с нарушением установленных процедур.		правоохранительных и контролирующих органов; - строгое соблюдение действующего законодательства; - исключение ситуаций, при которых работник ДОУ совмещает функции по исполнению решения и контролю за его исполнением; - совершенствование механизмов выявления конфликта интересов в деятельности работников ДОУ; - совершенствование механизмов, позволяющих работникам ДОУ своевременно сообщить о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные правонарушения вовлечены их руководители;	
--	--	---	--	--	--

			- регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ДОУ, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»); - информирование контрагентов ДОУ о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании ДОУ и на официальном сайте учреждения; - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование	
--	--	--	--	--

				конфликта интересов;	
7. Комплектование учреждения	Наличие у работника (группы работников) полномочий по принятию решений при комплектовании ДОУ в целях получения материальной или иной выгоды.	Комплектование ДОУ с нарушением установленных процедур в целях получения незаконного вознаграждения или иной выгоды.	Заведующий, заместители заведующего, работник, курирующий данное направление	- детальная регламентация процедуры комплектования ДОУ; - строгое соблюдение действующего законодательства; - исключение ситуаций, при которых работник учреждения совмещает функции по исполнению решения и контролю за его исполнением; - совершенствование механизмов выявления конфликта интересов в деятельности работников ДОУ; - совершенствование механизмов, позволяющих работникам ДОУ своевременно сообщить о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в	

				предполагаемые коррупционные правонарушения вовлечены их руководители; - регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ДОУ, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»); - информирование контрагентов ДОУ о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании ДОУ и на официальном сайте учреждения; - совершенствование механизма принятия	
--	--	--	--	---	--

				на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов.	
8. Взаимоотношение с обучающимися, родителями (законными представителями), другими гражданами	Наличие у работника (группы работников) учреждения заинтересованности в решении вопросов служебной деятельности для получения материальной выгоды, лояльного отношения к ним обучающихся, родителей (законных представителей), других граждан	Получение подарков, другой материальной выгоды для использования своих должностных полномочий с целью решения личных вопросов обучающихся, родителей (законных представителей), других граждан с нарушением установленных процедур, а также принуждение данных лиц к дарению подарков, других материальных благ	Заведующий, заместители заведующего, работники, курирующие данное направление	- детальная регламентация процедуры взаимоотношения с обучающимися, родителями (законными представителями), другими гражданами; - строгое соблюдение действующего законодательства; - исключение ситуаций, при которых работник ДОУ совмещает функции по исполнению решения и контролю за его исполнением; - совершенствование механизмов выявления конфликта интересов в деятельности работников ДОУ; - совершенствование механизмов, позволяющих	

				работникам ДОУ своевременно сообщить о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные правонарушения вовлечены их руководители; - регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ДОУ, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»); - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение	
--	--	--	--	--	--

				информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании ДОУ и на официальном сайте учреждения; - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов;	
--	--	--	--	---	--